

# Vacature Lid Raad van Toezicht



van, door en over Groningen en Groningers

## 'n Golden Kaans

Groningen krijgt een kans, een gouden kans om te bouwen aan een splinternieuw museum over de rijke Groningse geschiedenis. Museum aan de A is een zelfbewust museum dat met lef de verhalen van Groningen en de Groningers vertelt en de geschiedenis verbindt met de opgaven van vandaag. Vanuit verschillende perspectieven, met meerdere stemmen. Een museum dat discussies niet uit de weg gaat maar juist stimuleert. Een museum dat agendeert, verrast en inspireert.

Als voorbereiding op een verbouwing en nieuwe presentatie is Museum aan de A nu gesloten voor publiek. Achter de schermen werken we aan de ontwikkeling van het nieuwe museum, de nieuwe vaste presentatie en aan provincie brede projecten over de geschiedenis van de stad en provincie Groningen.

Zo zijn *80 jaar vrijheid Groningen*, *WinterWelVaart* en *de Onderwijs canon van Groningen* projecten van Museum aan de A. In 2028 gaan de deuren van het museum weer open voor publiek.

Word jij enthousiast als je dit leest en heb je passie voor  
Groninger geschiedenis en cultuur?  
En denk jij een waardevolle bijdrage te kunnen leveren?

Wij zoeken een **lid van onze Raad van Toezicht** per september 2026.  
Kom jij ons team versterken?

### De organisatie

Sinds 2022 werkt Museum aan de A aan de transitie van een maritiem museum naar een algemeen historisch museum over Groningen stad en provincie. In januari 2026 heeft de gemeenteraad besloten tot een investering van €25 miljoen in het gebouwencomplex. Naast alle voorbereidingen voor het vernieuwde museum, heeft het ontwikkelen van een nieuwe vaste presentatie, die naar verwachting in 2028 wordt geopend in de oudbouw, een hoge prioriteit. De nieuwbouw volgt in 2029. Dit alles zorgt voor een bijzondere dynamiek in de organisatie.

Museum aan de A is een stichting onder leiding van een directeur-bestuurder. Het museum is een 'platte' organisatie met weinig hiërarchische structuren met 13 fte aan vaste medewerkers, 31 vrijwilligers en een flexibele schil van zzp'ers. We werken intensief samen met onze vaste partners het Groninger Museum, de Groninger Archieven, Noorderpoort en Rijksuniversiteit Groningen en daarnaast met heel veel andere maatschappelijke en culturele organisaties. Samen werken we aan de heropening van Museum aan de A.

### **De Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht van Museum aan de A bestaat uit een voorzitter en vier leden. Zij staan de directeur-bestuurder met raad en daad terzijde, houden toezicht op de hoofdlijnen van het beleid van het museum en denken gevraagd en ongevraagd mee op een positief kritische manier. De Raad van Toezicht is sparringpartner en werkgever van de directeur-bestuurder. We werken volgens de principes van *good governance* en onderschrijven de Ethische Code, de Governance Code Cultuur, de Fair Practice Code en de Code Diversiteit & Inclusie. De Raad van Toezicht vergadert zes keer per jaar maar vanwege de transitie waarin het museum zich bevindt, kunnen er op belangrijke beslismomenten extra vergaderingen bijkomen. Aanvullend vinden jaarlijks een zelf-evaluatie en een ontmoeting met de medewerkers plaats. Voor bijzondere activiteiten en onze jaarlijkse kerstborrel nodigt het museum de leden van de Raad van Toezicht uiteraard uit en verwachten we dat je erbij kunt zijn.

De huidige leden hebben als aandachtsgebied geschiedenis, onderwijs, marketing en bedrijfsvoering inclusief financiën. Vanwege de beëindiging van de benoemingstermijn gaat het lid met een geschiedkundige achtergrond stoppen. Om haar te vervangen zoeken wij een kandidaat met kennis van of affiniteit met de Groninger geschiedenis en/of met ervaring en binding met de culturele en museale sector. Je denkt bijvoorbeeld mee over de museale koers en inhoudelijke positionering, presentatie-ontwikkeling, educatie en participatie, publieksrelevantie en bezoekersbeleving. Bij de selectie van het nieuwe lid streven we naar een zo groot mogelijke diversiteit. Draag jij, in welke vorm ook, bij aan de diversiteit van onze Raad van Toezicht dan nodigen we je van harte uit te reageren, ook als je niet volledig aan het profiel voldoet.

### **Profiel**

- Je hebt kennis van de Groninger geschiedenis en affiniteit met de museale sector of
- Je hebt kennis van de museale sector en affiniteit met de Groninger geschiedenis;
- Je bent een toezichthouder volgens de principes van *good governance* of hebt de ambitie dit te worden, bijvoorbeeld door het volgen van een opleiding;
- Je hebt een open houding, kunt *out of the box* denken en vragen stellen vanuit een actieve en opbouwende kritische houding;
- Je fungeert als sparringpartner voor de directeur-bestuurder;
- Je bent ambassadeur van het museum;
- Wij vinden het belangrijk dat onze Raad van Toezicht divers is samengesteld en oog heeft voor verschillende perspectieven en expertises;
- Voor het vervullen van deze functie is een *Verklaring Omtrent Gedrag* nodig;

- De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar. Na afloop kan dit worden verlengd met één volgende periode;
- Je wordt lid van de RvT-commissie Museale Zaken.

### **Tijdsbesteding en vergoeding**

- De Raad van Toezicht van Museum aan de A vergadert ongeveer zes keer per jaar twee uur. Daarnaast is er jaarlijks een bijeenkomst in het kader van de zelfevaluatie. Vanwege de transitie kan er de komende jaren vaker worden vergaderd;
- Naast het bijwonen van de vergaderingen vraagt de voorbereidingstijd een tijdsinvestering van de leden. De vergaderingen vinden bij voorkeur plaats in het museum; soms wordt digitaal vergaderd;
- Tijdens bijzondere activiteiten wordt aanwezigheid verwacht en op prijs gesteld, zoals openingen van events/tentoonstellingen en specifieke medewerkersbijeenkomsten;
- Dit gaat om een onbetaalde functie. Gemaakte onkosten, zoals bijvoorbeeld parkeerkosten, worden uiteraard vergoed.

### **Selectietraject**

Heb jij interesse? Dan ontvangen we graag je motivatie (brief of filmpje) en cv via [vacature@museumaandea.nl](mailto:vacature@museumaandea.nl). **Je kunt reageren tot en met 5 mei 2026.** De gesprekken zullen in het museum plaatsvinden op vrijdag 29 mei tussen 13.00 en 17.00 uur. Een eventueel tweede gesprek zal plaatsvinden op vrijdag 5 juni tussen 15.00 en 17.00 uur. Benoeming zal plaatsvinden tijdens de vergadering van de Raad van Toezicht op 9 september.

De benoemingsadviescommissie bestaat uit:

- Rob Schuur (voorzitter Raad van Toezicht en voorzitter Commissie Bestuurszaken)
- Gerard Datema (lid Commissie Museale Zaken RvT)
- Willem de Kok (lid Auditcommissie RvT)
- Nicolette Bartelink (directeur-bestuurder)
- Michèlle Corbier-Kind (hoofd educatie & participatie)

Wil je meer weten over de inhoud van de functie en/of het sollicitatieproces? Neem dan contact op met Rob Schuur (06-53292098)

We kijken uit naar jouw reactie!